



# WERK



## ONZE KERNKEUZES

Stad Deinze zet actief in op streekgebonden tewerkstelling door in te zetten op lokale jobmarketing.

We brengen onderwijs en bedrijfswereld samen.

De stad maakt werk van lokale tewerkstellingsprojecten met de focus op activering van werkzoekenden en leefloners.

## ONZE VISIE: LOKAAL WERK, EEN BRON VAN WELVAART VOOR IEDEREEN

Tewerkstelling is voor de N-VA een **hefboom voor sociale cohesie en maatschappelijke integratie**.

Tewerkstelling is ook een bron van welvaart en welzijn voor de stad en eigen streek. .

Op lokaal vlak zien we **sociale economie en doelgroepen activering als een hefboom voor de activering personen met afstand tot de arbeidsmarkt**.

De N-VA wil vooral langdurig werklozen en leefloners activeren. De stad kan daar een vooraanstaande rol in spelen op verschillende manieren.

# ONZE AANPAK

---

## ACTIVERING IN FUNCTIE VAN HET LOKALE ARBEIDSMARKTPROFIEL

---

### EEN STRATEGISCHE SAMENWERKING UITBOUWEN MET DE VDAB

De stad moet zorgen voor een **accuraat en actueel beeld van de lokale arbeidsmarkt** in samenwerking met de VDAB.

De stad speelt ook een belangrijke rol in de **sensibilisering van lokale werkgevers** (zelfstandigen en bedrijven) rond de verschillende beschikbare werkinstrumenten (bijv. werkervaringsstage en individuele beroepsopleiding). Onder het stelsel tijdelijke werkervaring kunnen werkgevers werkzoekenden op verschillende manieren activeren.

### INZETTEN OP WERK ALS HEFBOOM VOOR INTEGRATIE

In samenwerking met de VDAB en initiatieven op vlak van inburgering kan de stad de intensieve begeleiding ondersteunen van mensen met een migratieachtergrond via leerwerktrajecten die hen naar de arbeidsmarkt kunnen leiden.

## INZETTEN OP STREEKGEBONDEN TEWERKSTELLING

Lokale werkgevers creëren welvaart en dragen bij tot een sterk economisch weefsel. Vaak kampen zij echter met problemen om vacatures in te vullen.

De stad kan werk maken van **lokale tewerkstellingsprojecten** met de focus op activering van werkzoekenden en leefloners.

Dit kan onder meer door die doelgroepen te matchen met de specifieke vraag op de lokale arbeidsmarkt. De stad moet ook inzetten op maximale activering van leefloongerechtigden naar een passende job op de lokale arbeidsmarkt (bijv. de klusjesdienst, poets- en thuishulp).

### ONDERWIJS EN BEDRIJFSWERELD SAMENBRENGEN

Studenten zijn zich niet altijd bewust van de concrete jobmogelijkheden in hun eigen stad. In overleg met bedrijven en scholen kan de stad inzetten op een passend aanbod aan lokale leerwerkplekken en stageplaatsen.

### WERK MAKEN VAN LOKALE JOBMARKETING

De stad kan een bijdrage leveren tot de lokale rekrutering door ondernemingen en potentiële werknemers samen te brengen en de coördinatie daarvan op zich te nemen, bijvoorbeeld door de organisatie van lokale jobbeurzen en de publicatie van **vacatures van lokale werkgevers op haar website**.

## SOCIALE ECONOMIE ALS HEFBOOM VOOR ACTIVERING

### ACTIVEREN VAN DE LOKALE DIENSTENECONOMIE

In het kader van de lokale diensteneconomie (LDE) zet de gemeente in op activering van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

**De stad neemt effectief haar regierol op in de LDE-cluster** waarbij de stad zelf initiatieven kan nemen en de actoren uit de LDE en doelgroepwerknemers samenbrengt.

Tenslotte kan de gemeente ook via financiering de werking van een LDE-initiatief ondersteunen en zorgen voor maatschappelijk relevante werkplekken.

---

## SAMENWERKING MET MAATWERKBEDRIJVEN

In Deinze is het bestaande maatwerkbedrijf een belangrijke werkgever. Dit bedrijf een grote rol in de tewerkstelling van mensen met een arbeidshandicap en/of een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Bij de aanbesteding van opdrachten geven we zowel aan private bedrijven als aan de sociale economie de kans om hierop in te tekenen.